



Seminare für Personalräte und Bildungsurlaub Thüringen 2026

**Grundlagen • Arbeitsrecht • Spezial • Kommunikation •
Beamten- und Dienstrecht**

12.12.2025



Qualitativ hochwertige Bildung

Wir gewährleisten ein fachlich hochwertiges sowie nachhaltiges Bildungskonzept für unsere Seminarteilnehmer.



Zielgruppenorientierung

Bei der Gestaltung unserer Seminarangebote orientieren wir uns stets an den Themen und Interessen unserer Teilnehmer.



Motivation

Wir möchten unsere Seminarteilnehmer motivieren. Daher ist es auch uns selbst wichtig, stets mit Begeisterung und Freude bei der Arbeit zu sein.



Innovation

Unser Angebot unterliegt einer dauerhaften Überprüfung, um ein dynamischer und innovativer Bildungsanbieter zu bleiben.



Respekt & Toleranz

Wir pflegen ein Klima des toleranten und respektvollen Umgangs sowohl intern als auch extern.



Regional

Wir schulen unsere Teilnehmer vor Ort. Hiermit reduzieren wir Reisezeiten und ermöglichen die Vernetzung untereinander.

Bildung schafft Zukunft - gestern, heute und morgen

Ständige Qualifizierung und Weiterbildung sind heute unverzichtbare Bestandteile des Berufslebens.

Als Interessenvertretung habt ihr im Rahmen der Beteiligungsrechte die Möglichkeit, eure und die Arbeitsbedingungen eurer Kolleginnen und Kollegen aktiv mitzugestalten.

In unseren Seminaren vermitteln wir dir das dafür erforderliche Handwerkszeug

Seminar Übersicht

Personalrat, JAV, SBV, Beamte und Branchen

KATEGORIE	SEMINARTHEMA	INHALT	ZIELGRUPPE
GRUNDLAGEN	<ul style="list-style-type: none"> Grundseminar zum Personalvertretungsrecht Beteiligungsrechte aktiv gestalten Effektive Personalratsarbeit 	Rechte und Pflichten sowie Aufgaben des Personalrats	Alle Mitglieder sowie Ersatzmitglieder des Personalrats
ARBEITSRECHT	<ul style="list-style-type: none"> ArbR I - Arbeitsrechtliche Grundlagen ArbR II - Wichtige Arbeitnehmerschutzgesetze ArbR III - Aktuelle Rechtsprechung 	Sicherer Umgang mit Gesetzen im Arbeitsrecht	Alle Mitglieder sowie Ersatzmitglieder des Personalrats
SPEZIAL	<ul style="list-style-type: none"> Öffentlichkeitsarbeit des Personalrats Geschäftsführung des Personalrats Kandidatensuche für den Personalrat 	Fundierte Kenntnisse in ausgewählten Spezialbereichen	Alle Mitglieder des Personalrats, je nach Aufgabenverteilung im Gremium
KOMMUNIKATION	<ul style="list-style-type: none"> Verhandlungs- und Gesprächsführung für Personalräte Kommunikation und Redetechnik für Personalräte Körpersprache erkennen und für die Personalratsarbeit nutzen 	Sicherer Umgang mit schwierigen Situationen	Alle Mitglieder sowie Ersatzmitglieder des Personalrats
ARBEITS- UND GESENDHESCHUTZ	<ul style="list-style-type: none"> Grundlagen im Arbeits- und Gesundheitsschutz Psychische Belastungen am Arbeitsplatz Betriebliches Gesundheitsmanagement 	Die Maßnahmen im Arbeits- und Gesundheitsschutz kennen und aktiv begleiten	Alle Mitglieder des Personalrats, je nach Aufgabenverteilung im Gremium
JAV	<ul style="list-style-type: none"> JAV I: Grundseminar JAV II: Beteiligungsrechte der JAV JAV III: Aktive Mitarbeit als JAV 	Rechte und Pflichten sowie Aufgaben der JAV kennenlernen. Erste Schritte praxisnah erarbeiten.	Alle Mitglieder und Ersatzmitglieder der JAV
SCHWER-BEHINDERTEN-VERTRETUNG	<ul style="list-style-type: none"> SBV I: Grundseminar SBV II: Aktive Mitarbeit als SBV 	Rechte und Pflichten sowie Aufgaben der SBV	Alle Mitglieder der SBV
BEAMTEN- UND DIENSTRECHT	<ul style="list-style-type: none"> Beamten- und Dienstrecht für Beamtenvertreter im Personalrat 	Fundierte Kenntnisse im Beamten- und Dienstrecht	Beamtenvertreter im Personalrat
BRANCHEN-SEMINARE	<ul style="list-style-type: none"> Forstwirtschaft im Wandel - Bundesweites HPR/GPR Seminar Bundesweites HJAV/GJAV/JAV Seminar 	Austausch, Vernetzung sowie länderübergreifende Gremienarbeit	Alle Mitglieder des HPR / GPR bzw. der HJAV, GJAV und JAV

Klausurtagungen für starke Gremienarbeit



Struktur. Klarheit. Wirkung

Mit unseren Klausurtagungen bringt ihr euer Gremium vom Abarbeiten ins Gestalten - mit Ergebnissen, die sichtbar werden.

Warum eine Klausurtagung unverzichtbar ist



Agieren statt Reagieren

Raus aus dem Alltag, rein in Strategie, Priorität und klare Zuständigkeit



Sichtbare Ergebnisse

Handlungsmöglichkeiten, Handlungsplan, Kommunikationsstrategie



Gemeinsam Linien finden

Aufgaben, Regeln, Erwartungen klären - Konflikte entschärfen, Zusammenarbeit stärken



Besonderheiten im Blick

Branchenspezifische Themen praxisnah aufbereitet und umgesetzt

Warum externe Begleitung/Moderation entscheidend ist



Fokus für ALLE

Volle Konzentration für alle Mitglieder wird sichergestellt



Rechtlich sicher

Impulse zu Beteiligungsrecht und aktueller Rechtsprechung



Methodisch stark

Mit gemeinsamer Strategie effektiv zum Ziel



Struktur & Klarheit

Ergebnisse, Verantwortlichkeiten und Termine sichern und dokumentieren

Warum der Arbeitgeber die Kosten übernehmen muss

Die durch Betriebs- und Personalratsarbeit entstehenden notwendigen Kosten sind durch den Arbeitgeber aufgrund gesetzlicher Grundlage zu tragen. Dazu gehören neben Seminaren auch Klausurtagungen, die für die Arbeit des Gremiums erforderlich sind.

Betrieblicher Nutzen:

- Strukturierte Prozesse unter Berücksichtigung der betrieblichen und dienstlichen Erfordernisse
- Klarheit in der internen Zusammenarbeit und bei Entscheidungen führen zu weniger Reibungsverlusten
- Strategische Zusammenarbeit führt zu spürbaren Ergebnissen und Zielerreichung - so wird die Mitarbeiterzufriedenheit gefördert
- Stärkung der vertrauensvollen Zusammenarbeit zwischen Arbeitgeber und Interessenvertretung



Kostenlosen Vorab-Check buchen!

Wir klären Ziele, Termin und Agenda – und bereiten auf Wunsch das Kostenübernahmeschreiben für den Arbeitgeber vor.

1 Startphase: Grundstein legen - Spielregeln, Jahresplan, Zuständigkeiten (Monat 1-4)

Ziele: Rollen und Aufgaben klären, Spielregeln und erste Ziele der Zusammenarbeit festlegen

Bausteine: Kick-off, Rechte/Pflichten, Aufgaben und Zuständigkeiten, Geschäftsordnung, Zielsetzung

Ergebnisse: Geschäftsordnung, Jahresplan, Kontakt- und Kommunikationsplan

2 Etablierung: Strategische Ausrichtung (Monat 10-12)

Ziele: Strategische Ausrichtung, Zusammenarbeit stabilisieren

Bausteine: Leitbild, Schwerpunktthemen, Roadmap 18 Monate, Zielfestlegung und Entscheidungswege

Ergebnisse: Strategie-Map, Roadmap mit Meilensteinen

3 Mitte der Amtszeit: Zwischenbilanz & Neujustierung (Monat 18-24)

Ziele: Wirksamkeit prüfen, Kurs ggf. anpassen

Bausteine: Ziel-Check, rechtlicher Update-Impuls, Projekt-Portfolio, Zusammenarbeit mit Arbeitgeber

Ergebnisse: Evaluationsbericht, aktualisierte Roadmap, Verhandlungsstrategie

4 Ergebnisse sichern: Standards verankern, BV/DV-Fahrplan (Monat 30-36)

Ziele: Projekte abschließen, Standards & Wissen sichern

Bausteine: Projekte zu Standards, Controlling & Review, Wissenssicherung

Ergebnisse: Maßnahmenliste, Vorlagenpaket.

5 Übergang (Monat 42-48)

Ziele: Staffelstab übergeben, Kontinuität sichern

Bausteine: Retrospektive, Dokumentation, Wahlvorbereitung, 100-Tage-Plan

Ergebnisse: Übergabemappe, Abschlusskommunikation, Empfehlungen für nächste Amtszeit

Dein Benefit auf einen Blick



1-3 Tage Klausur (vor Ort oder Hybrid) mit Moderator, Vorab-Check zur gemeinsamen Zielklärung, Visualisierte Dokumentation und Maßnahmenboard, Toolbox (Vorlagen für Geschäftsordnung etc.), Follow-up nach 6-8 Wochen zur Transfersicherung

Termine 2026

-sortiert nach Kategorie aus unserem Bildungskonzept

KATEGORIE: Grundlagen

Seite	Zielgruppe	Thema	Termin	Ort	Nummer	Referent
9	Personalrat	Aufbauseminar zum Personalvertretungsrecht – Effektive Personalratsarbeit	23.02.- 25.02.	Bad Blankenburg	PTH2603	Danny Willert

KATEGORIE: Spezial

Seite	Zielgruppe	Thema	Termin	Ort	Nummer	Referent
10	Personalrat 	Forstwirtschaft im Wandel - Personalratsarbeit im Krisenmodus	16.03.- 18.03.	Bad Blankenburg	PTH2508	Rechtsanwalt Andreas Kilian
11	Personalrat	PR-Update für langjährige Mitglieder: Wissen auffrischen – Kompetenz stärken	08.06.- 10.06.	Tambach-Dietharz	PTH2604	Danny Willert
12	Personalrat	Vorbereitung der Personalratswahlen 2027 - Kandidaten finden & Zukunft mitgestalten	16.11.- 18.11.	Tambach-Dietharz	PTH2608	Danny Willert

KATEGORIE: Kommunikation

Seite	Zielgruppe	Thema	Termin	Ort	Nummer	Referent
13	Personalrat	Gesprächs- und Verhandlungsführung für Personalräte	05.10.- 07.10.	Bad Blankenburg	PTH2606	Ole Thomsen

KATEGORIE: Arbeits- und Gesundheitsschutz

Seite	Zielgruppe	Thema	Termin	Ort	Nummer	Referent*in
14	Personalrat	Arbeits- und Gesundheitsschutz in der Praxis: Beteiligung und Mitgestaltung durch den Personalrat	02.11.- 04.11.	Tambach-Dietharz	PTH2607	Danny Willert

KATEGORIE: JAV

Seite	Zielgruppe	Thema	Termin	Ort	Nummer	Referent*in
15	JAV	Jugend- und Auszubildendenvertretung II: Stark in der JAV-Arbeit – Mitreden, mitgestalten, verändern	26.01.- 28.01.	Bad Blankenburg	PTH2601	Thomas Günther

KATEGORIE: Schwerbehindertenvertretung

Seite	Zielgruppe	Thema	Termin	Ort	Nummer	Referent*in
16	SBV 	Wahlvorstandsschulung für die Wahlen der Schwerbehindertenvertretung im öffentlichen Dienst 2026	27.08.	Online	BU2604	Andreas Kilian

KATEGORIE: Beamte

Seite	Zielgruppe	Thema	Termin	Ort	Nummer	Referent
17	Beamte	Dienstrecht - Haftung und Rückgriff, Dienstunfallrecht und Dienstunfähigkeit	24.08.- 26.08.	Bad Blankenburg	PTH2605	Dr. Günther Schnell

Alle Seminare können mit wenigen Klicks online gebucht werden. Besucht unsere Website und findet euer Wunschseminar im Buchungsportal www.vlf-kassel.de.

Alternativ könnt ihr euch per Mail über unser Postfach Info@vlf-kassel.de oder telefonisch unter 05 61/9 35 41-0 anmelden.

Holt euch außerdem alle Neuigkeiten rund um unser Seminarprogramm und folgt uns über unseren WhatsApp-Kanal sowie bei Facebook und Instagram. Wir freuen uns auf euch!



**Bundesweites JAV-Austauschseminar
2026**

27.-29.05.2026 in Steinbach

Seminar & Erfahrungsaustausch
für die Jugend- und Auszubildendenvertretung
in der Forstwirtschaft

Anmeldungen an info@vlf-kassel.de

Aufbauseminar zum Personalvertretungsrecht – Effektive Personalratsarbeit

Mitgestaltung ist die Königsklasse der Mitbestimmung! Wenn Du Deine Arbeit aktiv, strategisch und mit klarer Haltung angehst, kannst Du viel bewegen: für bessere Arbeitsbedingungen, für die Kolleginnen und Kollegen – und für eine Dienststelle, die sich weiterentwickelt.

In diesem Seminar erfährst Du, wie Du innerhalb der Wahlperiode den Weg zu einer wirksamen Interessenvertretung gestaltest – mit klaren Zielen, guter Zusammenarbeit im Team und einer Kommunikation, die ankommt. Gemeinsam analysieren wir, was erfolgreiche Gremienarbeit ausmacht – und wie Du Deine eigene Arbeitsweise stärken kannst: strategisch, kollegial und konfliktfähig.

Ein besonderer Fokus liegt auf der internen Organisation im Gremium, dem Umgang mit unterschiedlichen Meinungen sowie auf einer professionellen Öffentlichkeitsarbeit – damit Deine Arbeit nicht nur wirkt, sondern auch gesehen wird.

Für alle, die als Personalrat mehr bewegen wollen – dieses Seminar gibt Dir das Rüstzeug für eine aktive, wirksame und motivierende Gremienarbeit.

Seminarinhalte im Überblick

- ✓ Aktive und moderne Personalratsarbeit gestalten
- ✓ Eine Strategie für wirksame Interessenvertretung entwickeln
- ✓ Zielorientiert arbeiten: Wo lohnt sich der Einsatz besonders?
- ✓ Nachhaltige Ziele für die Gremienarbeit formulieren
- ✓ Teamarbeit und klare Strukturen im Gremium etablieren
- ✓ Soziale Beziehungen konstruktiv gestalten
- ✓ Konflikte im Gremium produktiv nutzen
- ✓ Öffentlichkeitsarbeit professionell aufstellen: sichtbar und hörbar sein
- ✓ Kommunikationswege zu den Kolleg*innen gezielt nutzen
- ✓ Personalversammlungen erfolgreich planen und durchführen

Seminarkosten: **885,00 €** inklusive Seminarunterlagen und -durchführung, Übernachtung, Verpflegung mit Vollpension und Tagungsgetränken.

Der VLF ist als gemeinnützig anerkannter Bildungsträger umsatzsteuerbefreit und weist daher keine Umsatzsteuer aus.

Referent: Danny Willert, VLF Fachreferent für Personalräte

Schulungsanspruch: §§ 46, 44 ThürPersVG, die Kosten trägt die Dienststelle

Seminarzeiten: Beginn an Tag 1 um 10.00 Uhr, Ende an Tag 3 um 14.00 Uhr

Termine und Seminarorte

PTH2603	Villa Frieden	Bad Blankenburg	23.02.-25.02.2026
---------	---------------	-----------------	-------------------

Forstwirtschaft im Wandel - Personalratsarbeit im Krisenmodus

Die Forstwirtschaft befindet sich im größten Umbruch seit Jahrzehnten: Klimawandel, Extremwetter, Kalamitäten, volatile Holzpreise, geopolitische Krisen und steigende Betriebskosten stellen Betriebe wie Beschäftigte gleichermaßen vor extreme Herausforderungen. Gleichzeitig verändern neue politische Strategien und Vorgaben die Rahmenbedingungen forstlicher Arbeit grundlegend.

Für Personalräte bedeutet das: Mitbestimmung findet immer häufiger unter Krisenbedingungen statt. Es gilt, Veränderungen frühzeitig zu erkennen, die Auswirkungen auf Arbeitsplätze und Arbeitsbedingungen zu verstehen und die Beteiligungsrechte aktiv zu nutzen, um tragfähige Lösungen für die Belegschaft mitzugestalten.

Das Seminar zeigt euch, wie ihr als Personalrat die aktuellen Krisen und Veränderungen in der Forstwirtschaft fachlich einordnet und eure Beteiligungsrechte gezielt nutzt, um Arbeitsbedingungen und Beschäftigung wirksam zu sichern.

Seminarinhalte im Überblick

- ✓ Dürre, Stürme und Kalamitäten – der Klimawandel verändert die Forstwirtschaft
- ✓ Preisentwicklungen am Holzmarkt, Ukraine Krieg, Preisexplosionen bei den Kraftstoff- und Materialkosten
- ✓ Veränderte politische Rahmenbedingungen: Charta für Holz 2.0, Waldstrategie 2050
- ✓ Folgen für die Arbeitsbedingungen und die Arbeitsplätze der Beschäftigten im Forst
- ✓ Herausforderungen für die Personalräte – Beteiligungsrechte erkennen und praxisnahe Lösungsmöglichkeiten

Seminarkosten: **885,00 €** inklusive Seminarunterlagen und -durchführung, Übernachtung, Verpflegung mit Vollpension und Tagungsgetränken.

Der VLF ist als gemeinnützig anerkannter Bildungsträger umsatzsteuerbefreit und weist daher keine Umsatzsteuer aus.

Referent: Rechtsanwalt Andreas Kilian, Geschäftsführer VLF

Schulungsanspruch: §§ 46, 44 ThürPersVG, die Kosten trägt die Dienststelle

Seminarzeiten: Beginn an Tag 1 um 10.00 Uhr, Ende an Tag 3 um 14.00 Uhr

Termine und Seminarorte

PTH2508	Villa Frieden	Bad Blankenburg	16.03.-18.03.2026
---------	---------------	-----------------	-------------------

PR-Update für langjährige Mitglieder: Wissen auffrischen – Kompetenz stärken

Auch langjährige Personalratsarbeit braucht regelmäßige Updates: Neue Entwicklungen, veränderte Rahmenbedingungen und praktische Herausforderungen verlangen aktuelles Wissen und eine klare Orientierung. Dieses Seminar bietet dir die Gelegenheit, dein bestehendes Know-how aufzufrischen, dein Handlungsrepertoire zu erweitern und typische Stolpersteine in der Praxis sicher zu meistern.

Wir werfen gemeinsam einen frischen Blick auf die Grundlagen des ThürPersVG, vertiefen zentrale Beteiligungsrechte und klären, wie du in der täglichen Arbeit rechtssicher, souverän und wirkungsvoll agierst. Gleichzeitig stärken wir deine kommunikative Kompetenz – für eine konstruktive Zusammenarbeit mit der Dienststelle und für Lösungen, die im Alltag wirklich tragen.

Das Seminar eignet sich insbesondere für Personalratsmitglieder mit Erfahrung, aber auch unerfahrene Personalratsmitglieder können am Seminar teilnehmen.

Seminarinhalte im Überblick

Auffrischung der Grundlagen des ThürPersVG

- ✓ Rechte und Pflichten der Personalratsmitglieder
- ✓ Beteiligungsrechte: Überblick über die verschiedenen Beteiligungsformen
- ✓ Verhältnis zur Dienststelle: Zusammenarbeit, Rechte und Pflichten

Beteiligungsrechte in der Praxis

- ✓ Mitbestimmung bei Arbeitszeit, Urlaub & Co.
- ✓ Dienstvereinbarungen: Abschluss, Inhalte, Nachwirkung
- ✓ Beteiligung bei Gesundheits- und Arbeitsschutzmaßnahmen

Vertrauensvolle Zusammenarbeit & Konfliktlösung

- ✓ Strategien zur konstruktiven Kommunikation mit der Dienststellenleitung
- ✓ Fallstricke in der Praxis: Wie lassen sich Blockaden überwinden?

Seminarkosten: **885,00 €** inklusive Seminarunterlagen und -durchführung, Übernachtung, Verpflegung mit Vollpension und Tagungsgetränken.

Der VLF ist als gemeinnützig anerkannter Bildungsträger umsatzsteuerbefreit und weist daher keine Umsatzsteuer aus.

Referent: Danny Willert, VLF Fachreferent für Personalräte

Schulungsanspruch: §§ 46, 44 ThürPersVG, die Kosten trägt die Dienststelle

Seminarzeiten: Beginn an Tag 1 um 10.00 Uhr, Ende an Tag 3 um 14.00 Uhr

Termine und Seminarorte

PTH2604	Berghotel Tambach	Tambach-Dietharz	08.06.-10.06.2026
---------	-------------------	------------------	-------------------

Vorbereitung der Personalratswahlen 2027 - Kandidaten finden & Zukunft mitgestalten

Die Personalratswahl 2027 rückt näher – und damit auch die Aufgabe, ein engagiertes, gut aufgestelltes Gremium für die kommenden Jahre zu gewinnen. Doch passende Kandidatinnen und Kandidaten zu finden, sie für die Arbeit im Personalrat zu begeistern und den Wahlprozess sicher zu begleiten, ist oft anspruchsvoller, als es auf den ersten Blick scheint.

In diesem Seminar erfahrt ihr, wie ihr den Wahlvorstand vorbereitet, welche Schritte im Wahlverfahren wirklich wichtig sind und worauf es beim Übergang vom alten zum neuen Personalrat ankommt. Vor allem aber zeigen wir euch, wie ihr gezielt Menschen ansprecht, motiviert und überzeugt, Verantwortung zu übernehmen – und so die Zukunft eures Personalrats nachhaltig mitgestaltet.

Das Seminar bereitet euch praxisnah auf die Personalratswahl 2027 vor und zeigt, wie ihr geeignete Kandidaten gewinnt und den Wahlprozess sicher und strukturiert gestaltet.

Seminarinhalte im Überblick

- ✓ Bestellung des Wahlvorstands
- ✓ Kurzüberblick über das Wahlverfahren
- ✓ Beginn und Ende der Amtszeit des Personalrats: Was ist zu tun?
- ✓ Kandidatur zum Personalrat
- ✓ Was muss ein potenzielles PR-Mitglied mitbringen?
- ✓ Was brauchen wir in unserem Personalrat?
- ✓ Aufgaben, Kompetenzen, Vergütung für PR-Arbeit
- ✓ Wie erreichen wir potenzielle Kandidaten?
- ✓ Übergang vom alten zum neuen Personalrat

Seminarkosten: **885,00 €** inklusive Seminarunterlagen und -durchführung, Übernachtung, Verpflegung mit Vollpension und Tagungsgetränken.

Der VLF ist als gemeinnützig anerkannter Bildungsträger umsatzsteuerbefreit und weist daher keine Umsatzsteuer aus.

Referent: Danny Willert, VLF Fachreferent für Personalräte

Schulungsanspruch: §§ 46, 44 ThürPersVG, die Kosten trägt die Dienststelle

Seminarzeiten: Beginn an Tag 1 um 10.00 Uhr, Ende an Tag 3 um 14.00 Uhr

Termine und Seminarorte

PTH2608	Berghotel Tambach	Tambach-Dietharz	16.11.-18.11.2026
---------	-------------------	------------------	-------------------

Gesprächs- und Verhandlungsführung für Personalräte

Ob in Gesprächen mit der Dienststellenleitung, in Verhandlungen zu wichtigen Themen oder im Austausch mit Beschäftigten – Personalräte bewegen sich ständig in Situationen, in denen es auf klare Kommunikation, gute Argumente und ein souveränes Auftreten ankommt. Doch erfolgreiche Gesprächs- und Verhandlungsführung ist kein Zufall: Sie basiert auf guter Vorbereitung, wirksamen Techniken und der Fähigkeit, auch in schwierigen Momenten ruhig, strukturiert und überzeugend zu bleiben.

In diesem Seminar lernst du, wie du Gespräche sicher steuerst, Verhandlungen zielorientiert führst und deine eigene Wirkung bewusst stärkst. Mit vielen praktischen Übungen, echten Beispielen aus eurem Arbeitsalltag und konstruktivem Feedback entwickelst du Schritt für Schritt mehr Sicherheit, Klarheit und Durchsetzungsfähigkeit.

Das Seminar stärkt eure Fähigkeiten, Gespräche und Verhandlungen souverän zu führen, professionell zu kommunizieren und als Personalrat wirksam aufzutreten.

Seminarinhalte im Überblick

- ✓ Grundlagen der Verhandlungsführung
- ✓ Vorbereitung einer Verhandlung, zum Beispiel mit der Dienststellenleitung
- ✓ Gesprächsführungstechniken
- ✓ Vielfältige praktische Übungen anhand aktueller Themen der Teilnehmenden
- ✓ Ich-Stärkung als Zielmarke
- ✓ selbständige Umsetzungsvereinbarungen
- ✓ Vergleiche und Korrektur von Fremd- und Selbstbilddifferenzen
- ✓ Feedback annehmbar gestalten: Solidarische Kritik

Seminarkosten: **885,00 €** inklusive Seminarunterlagen und -durchführung, Übernachtung, Verpflegung mit Vollpension und Tagungsgetränken.

Der VLF ist als gemeinnützig anerkannter Bildungsträger umsatzsteuerbefreit und weist daher keine Umsatzsteuer aus.

Referent: Ole Thomsen, Diplom-Psychologe, freier Trainer

Schulungsanspruch: §§ 46, 44 ThürPersVG, die Kosten trägt die Dienststelle

Seminarzeiten: Beginn an Tag 1 um 10.00 Uhr, Ende an Tag 3 um 14.00 Uhr

Termine und Seminarorte

PTH2606	Villa Frieden	Bad Blankenburg	05.10.-07.10.2026
---------	---------------	-----------------	-------------------

Arbeits- und Gesundheitsschutz in der Praxis: Beteiligung und Mitgestaltung durch den Personalrat

Das Seminar befasst sich mit den Aufgaben, Rechten und Pflichten der Personalräte im Bereich des Arbeits- und Gesundheitsschutzes und richtet seinen Blick auch auf den Bereich der Suchtprävention.

Der Personalrat bestimmt im Bereich der Arbeitssicherheit, der Gefährdungsbeurteilung oder dem betrieblichen Gesundheitsschutz mit - nur welche Handlungsmöglichkeiten stehen dem Personalrat genau zur Verfügung? Welche Pflichten und welche Möglichkeiten bietet der betriebliche Gesundheitsschutz, um auch im Bereich der Suchtprävention aktiv zu werden? Anhand von praxisnahen Beispielen vermitteln wir euch die notwendigen Grundlagen, damit ihr eurer gesetzlichen Verpflichtung für gesunde und sichere Arbeit zu sorgen nachkommen könnt.

Das Seminar eignet sich sowohl für langjährige und erfahrene Personalräte als auch für neue und unerfahrene Personalräte.

Das Seminar vermittelt euch die wichtigsten rechtlichen Grundlagen und Werkzeuge, um Arbeits- und Gesundheitsschutz im Betrieb aktiv mitzustalten und eure Beteiligungsrechte als Personalrat wirkungsvoll wahrzunehmen.

Seminarinhalte im Überblick

- ✓ Überblick über die wichtigsten Regelungen aus dem Arbeitsschutzgesetz
- ✓ Gestaltung des betrieblichen Arbeitsschutzes
- ✓ Gefährdungsbeurteilung und Unterweisung nach dem ArbSchG
- ✓ Arbeitsstättenverordnung, Betriebssicherheitsverordnung und Gefahrstoffverordnung im Überblick
- ✓ Gesetzliche Arbeitssicherheitsorganisation nach dem Arbeitssicherheitsgesetz
- ✓ Cannabis – Legalisierung – Änderungen im Arbeitsrecht
- ✓ Umgang und Prävention von Sucht am Arbeitsplatz
- ✓ Suchtprävention – Handlungsmöglichkeiten des Personalrats

Seminarkosten: **885,00 €** inklusive Seminarunterlagen und -durchführung, Übernachtung, Verpflegung mit Vollpension und Tagungsgetränken.

Der VLF ist als gemeinnützig anerkannter Bildungsträger umsatzsteuerbefreit und weist daher keine Umsatzsteuer aus.

Referent: Danny Willert, VLF Fachreferent für Personalräte

Schulungsanspruch: §§ 46, 44 ThürPersVG, die Kosten trägt die Dienststelle

Seminarzeiten: Beginn an Tag 1 um 10.00 Uhr, Ende an Tag 3 um 14.00 Uhr

Termine und Seminarorte

PTH2607	Berghotel Tambach	Tambach-Dietharz	02.11.-04.11.2026
---------	-------------------	------------------	-------------------

Jugend- und Auszubildendenvertretung II: Stark in der JAV-Arbeit – Mitreden, mitgestalten, verändern

In diesem Seminar vermitteln wir den Mitgliedern der (G-) JAV die erforderlichen Kenntnisse zur aktiven Mitgestaltung der Ausbildungsbedingungen. Wir zeigen hierbei die Rolle und Aufgaben der JAV auf und beschäftigen uns im Schwerpunkt mit den Beteiligungsrechten und –verfahren des Personalvertretungsrechtes.

Die Teilnehmerinnen und Teilnehmer lernen, wie sie ihre Arbeit als JAV und die Zusammenarbeit mit dem Personalrat organisieren können. Hierzu werden wir einen genauen Blick auf die Jugend- und Auszubildendenversammlung werfen. Außerdem können erste Erfahrungen, die durch die Gremienarbeit gesammelt wurden, ausgetauscht und reflektiert werden.

Das Seminar stärkt euch als JAV-Mitglieder, eure Beteiligungsrechte sicher anzuwenden, Ausbildungsbedingungen aktiv mitzugestalten und die Zusammenarbeit mit dem Personalrat wirksam zu gestalten.

Seminarinhalte im Überblick

- ✓ Grundlagen zu der Geschäftsführung
- ✓ Grundlagen im Berufsbildungs- und Jugendarbeitsschutzgesetz
- ✓ Kommunikation mit den Beschäftigten
- ✓ Informations- und Beteiligungsrechte praxisnah erklärt
- ✓ Jugend- und Auszubildendenversammlung
- ✓ Zusammenarbeit mit dem Personalrat
- ✓ Qualität der Ausbildung aktiv verbessern

Seminarkosten: 885,00 € inklusive Seminarunterlagen und -durchführung, Übernachtung, Verpflegung mit Vollpension und Tagungsgetränken.

Der VLF ist als gemeinnützig anerkannter Bildungsträger umsatzsteuerbefreit und weist daher keine Umsatzsteuer aus.

Referent: Thomas Günther, VLF Fachreferent für Personalräte

Schulungsanspruch: §§ 46, 44 ThürPersVG, die Kosten trägt die Dienststelle

Seminarzeiten: Beginn an Tag 1 um 10.00 Uhr, Ende an Tag 3 um 14.00 Uhr

Termine und Seminarorte

PTH2601	Villa Frieden	Bad Blankenburg	26.01.-28.01.2026
---------	---------------	-----------------	-------------------

Wahlvorstandsschulung für die Wahlen der Schwerbehindertenvertretung im öffentlichen Dienst 2026

Im Herbst 2026 finden die nächsten Wahlen der Schwerbehindertenvertretungen (SBV) statt. Damit diese Wahlen rechtssicher, transparent und reibungslos ablaufen, braucht es gut vorbereitete Wahlvorstände.

Dieses Online-Seminar macht euch fit für eure Rolle: Ihr erhaltet das notwendige rechtliche Wissen, Sicherheit im Umgang mit den Wahlvorschriften und praktische Hinweise, um alle Schritte des Wahlverfahrens korrekt umzusetzen. So könnt ihr die Wahl souverän leiten – und dazu beitragen, dass Teilhabe und Mitbestimmung in der Dienststelle gestärkt werden.

Das Seminar eignet sich insbesondere für Mitglieder von Wahlvorständen zur SBV-Wahl und an die amtierenden Schwerbehindertenvertretungen

„Ihr wisst, was zu tun ist – Schritt für Schritt.“

Inhalte des Seminars

- Rechtsgrundlagen der SBV-Wahl: SGB IX und Wahlordnung
- Voraussetzungen für die Durchführung einer Wahl
- Unterschied zwischen förmlichem und vereinfachtem Wahlverfahren
- Aufgaben und Pflichten des Wahlvorstands
- Fristen und Ablauf der Wahl
- Vorbereitung und Durchführung der Wahlversammlung
- Umgang mit besonderen Situationen (z.B. mehrere Dienststellen)
- Praktische Übungen und Fallbeispiele
- Aktuelle Rechtsprechung und Neuerungen zur SBV-Wahl
- Konstituierung der neuen Schwerbehindertenvertretung
- Wahlanfechtung: Gründe und Verfahren

Seminarkosten:

250,00 € pro Teilnehmer

Inklusive: digitaler Seminarunterlagen. Der VLF ist ein gemeinnütziger, umsatzsteuerbefreiter Bildungsträger – es fällt keine Umsatzsteuer an.

Referent:

Rechtsanwalt Andreas Kilian, Geschäftsführer VLF

Schulungsanspruch:

§ 179 Abs. 4 SGB IX, die Kosten trägt die Dienststelle

Seminarzeiten:

Beginn um 09:00 Uhr / Ende gegen 16:00 Uhr

Termin für das Online-Seminar

BU2604

Onlineseminar

27.08.2026

Dienstrech - Haftung und Rückgriff, Dienstunfallrecht und Dienstunfähigkeit

Haftungsfragen, Dienstunfälle und Dienstunfähigkeit gehören zu den sensibelsten Themen im Dienstrech – und stellen Personalräte wie Beschäftigte oft vor große Unsicherheiten. Wann haftet der Dienstherr, wann kann er Beamte in Regress nehmen und welche Pflichten gelten im Schadensfall? Welche Leistungen stehen Betroffenen nach einem Dienstunfall zu, und wie läuft die Feststellung der Dienstunfähigkeit tatsächlich ab?

In diesem Seminar erhältst du einen verständlichen Überblick über die zentralen Rechtsgrundlagen, erfährst, welche Beteiligungsrechte der Personalrat in diesen Verfahren hat, und lernst anhand praktischer Beispiele, wie du betroffene Kolleginnen und Kollegen kompetent unterstützen kannst. Schritt für Schritt werden die wichtigsten Begriffe, Abläufe und Entscheidungskriterien erläutert – klar, praxisnah und gut übertragbar auf deinen Arbeitsalltag.

Seminarinhalte im Überblick

Amtshaftung & Beamtenpflichten

- ✓ Voraussetzungen der Amtshaftung (§ 839 BGB i.V.m. Art. 34 GG)
- ✓ Beispiele aus der Praxis
- ✓ Regress & Rückgriff des Dienstherrn
- ✓ Wann kann der Dienstherr Beamte in Regress nehmen?
- ✓ Voraussetzungen des Rückgriffs (grobe Fahrlässigkeit / Vorsatz)
- ✓ Abgrenzung zur Disziplinarmaßnahme
- ✓ Beteiligungspflichten des Personalrats bei Rückgriffsforderungen

Dienstunfallrecht

- ✓ Was ist ein Dienstunfall? Unfall im Dienst vs. Wegeunfall – Abgrenzung und Nachweispflichten
- ✓ Unfallfürsorge: Leistungen bei Dienstunfällen (Heilbehandlung, Unfallausgleich, Unfallruhegehalt)
- ✓ Dienstunfähigkeit
- ✓ Dienstunfähigkeit (§ 26 BeamtStG) – Voraussetzungen und Feststellung
- ✓ Ärztliche Untersuchung und Fürsorgepflicht des Dienstherrn
- ✓ Beteiligungspflichten des Personalrats (inkl. Beamtenvertretung)

Seminarkosten: **885,00 €** inklusive Seminarunterlagen und -durchführung, Übernachtung, Verpflegung mit Vollpension und Tagungsgetränken.

Der VLF ist als gemeinnützig anerkannter Bildungsträger umsatzsteuerbefreit und weist daher keine Umsatzsteuer aus.

Referent: Dr. Günther Schnell, Verwaltungsrichter am VG Kassel

Schulungsanspruch: §§ 46, 44 ThürPersVG, die Kosten trägt die Dienststelle

Seminarzeiten: Beginn an Tag 1 um 10.00 Uhr, Ende an Tag 3 um 14.00 Uhr

Termine und Seminarorte

PTH2605	Villa Frieden	Bad Blankenburg	24.08.-26.08.2026
---------	---------------	-----------------	-------------------



Anmeldung für die Personalräteseminare 2026

Bitte pro Person einen Anmeldebogen ausfüllen und das gewünschte Seminar ankreuzen

Seminarnummer: **PTH26** _____

Seminartitel: _____

Zeitraum: _____



[Alternativ: online über unser
Buchungsportal anmelden](#)

Bitte per Post, E-Mail oder Fax an den VLF!

VLF e. V.
Ludwig-Erhard-Straße 8
34131 Kassel

Fax-Nr.: 0561-9354141
Tel.-Nr.: 0561-935410
E-Mail: info@vlf-kassel.de

Name der Teilnehmer*in

E-Mailadresse

Dienststelle / Name

Straße

Hausnummer

Postleitzahl

Ort

Personalratsbeschluss gefasst am:

Mitteilung an die Dienststelle am:

Unterschrift des Personalrats*.....

* Beigefügte Allgemeine Geschäftsbedingungen werden anerkannt

Allgemeine Geschäftsbedingungen

Verein zur Förderung der Land- und Forstarbeiter e.V.,
Ludwig-Erhard-Straße 8, 34117 Kassel

Bitte beachten Sie, dass für Ihre Seminarteilnahme die nachfolgenden allgemeinen Geschäftsbedingungen verbindlich gelten. Wir erbringen unsere Leistungen Ihnen gegenüber ausschließlich auf dieser Grundlage.

1. Verbindliche Anmeldung

Nach Eingang Ihrer schriftlichen Anmeldung erhalten Sie von uns eine Anmeldebestätigung. Erst damit liegt eine verbindliche Seminaranmeldung vor.

Rechtzeitig vor Seminarbeginn bekommen Sie nochmals eine Teilnahmebestätigung sowie alle weiteren Informationen zum Seminar zugesandt.

2. Anmeldestornierung / Seminarabsage

Sollten Sie gezwungen sein, Ihre verbindliche Seminaranmeldung abzusagen bzw. zu stornieren, muss diese Absage bzw. Stornierung schriftlich (per Post, per Fax oder per E-Mail) bei uns eingehen.

Durch eine schriftliche Absage / Stornierung bis 1 Monat vor Seminarbeginn entstehen Ihnen keine Kosten.

Durch eine schriftliche Absage / Stornierung bis zwei Wochen vor Seminarbeginn sind wir berechtigt, 25% der Seminargebühr in Rechnung zu stellen.

Bei kurzfristigerer Absage bzw. Stornierung sowie bei Nichterscheinen zum Seminar ohne vorherige Absage / Stornierung sind wir berechtigt, die volle Seminargebühr in Rechnung zu stellen.

Statt einer Absage / Stornierung besteht für Sie die Möglichkeit, einen Ersatzteilnehmer zu benennen, wodurch eventuelle Stornokosten vermieden werden.

Die Durchführung unserer Seminare sind an Mindestteilnehmerzahlen gebunden. Sollten diese nicht erreicht werden, behalten wir uns vor, das Seminar oder einzelne Buchungen zu stornieren. In diesem Fall werden keine Stornokosten berechnet.

Bei Vorliegen wichtiger Gründe (z. B. Erkrankung des Referenten, behördliches Verbot) behalten wir uns vor, das Seminar oder einzelne Buchungen zu stornieren. In diesem Fall werden keine Stornokosten berechnet.

Haftungs- und Schadensersatzansprüche uns gegenüber werden für diese Fälle ausgeschlossen, sofern sie nicht auf Vorsatz oder grober Fahrlässigkeit beruhen.

3. Zahlung

Die Rechnungsstellung erfolgt direkt an Ihren Arbeitgeber. Der Rechnungsbetrag ist sofort und ohne Abzug fällig.

Die Seminarpreise verstehen sich exklusive der gesetzlichen Mehrwertsteuer, da wir nicht umsatzsteuerpflichtig sind und keine Mehrwertsteuer auf unseren Rechnungen ausweisen.

Die Seminarpreise verstehen sich inklusive einer etwaig erforderlichen Übernachtung bei mehrtägigen Seminaren, Tagungspauschalen für die erforderliche Verpflegung sowie Teilnehmerunterlagen.

Auf die Einzelheiten weisen wir in unserer jeweiligen Seminarausschreibung hin.

4. Änderungsvorbehalt

Wir behalten uns vor, notwendige inhaltliche und/oder organisatorische Änderungen vor oder während der Seminarveranstaltung vorzunehmen, soweit diese den Gesamtcharakter des Seminars nicht wesentlich ändern. Im Bedarfsfall sind wir berechtigt, den/die zunächst vorgesehenen Referenten und/oder Seminarleiter durch gleichqualifizierte Personen zu ersetzen.

5. Haftung bei Unfällen

Die Teilnahme am Seminar erfolgt grundsätzlich auf eigene Gefahr. Während der Seminarzeiten sind Sie als Teilnehmer über Ihren Arbeitgeber gesetzlich unfallversichert. In der seminarfreien Zeit und während der Aktivitäten im Rahmen eines etwaigen Begleitprogramms unterliegen Sie nicht diesem Versicherungsschutz. Unsere Haftung beschränkt sich auf Vorsatz und grobe Fahrlässigkeit.

6. Gerichtsstand

Der allgemeine Gerichtsstand richtet sich nach dem Sitz unserer Verwaltung. Der Verwaltungssitz ist Kassel.

Stand: November 2023



Ihr Bildungspartner

ÜBER DEN VLF



UNSER TEAM

Andreas Kilian – Geschäftsführer VLF, Rechtsanwalt und Referent für Personal- und Betriebsräte

Danny Willert – Referent für Personalräte und Wirtschaftsausschüsse

Thomas Günther – Referent für Personal- und Betriebsräte

Sabrina Brütsch – Referentin für Personalräte und JAV

Anna Seiwert-Skurewicz – Rechtsanwältin und Referentin für Personal- und Betriebsräte

Miriam Schiebener – Referentin für Personal- und Betriebsräte

Simon Horstmann – Kampagnenleiter WALD KLIMA SCHUTZ

Nicole Heitmeier – Seminarorganisation und Marketing

Astrid Haferburg – Seminarorganisation und Marketing

Andrea Heinen – Rechnungs- und Personalwesen

Unsere Seminare für Betriebs-, Personalräte, JAV und SBV

Branchenexperten! Wir sind euer Bildungspartner in Forst- & Agrarwirtschaft.

Branchenseminare! Bei uns seid ihr unter euch und könnt euch branchenintern, aber betriebsübergreifend vernetzen und austauschen. Seit Jahren führen wir unter anderem erfolgreich unsere beliebten bundesweiten Seminare für Betriebsräte aus der Rinderzucht und Personalräte aus der Forstwirtschaft durch.

Maßgeschneiderte Bildungskonzepte! Unsere Bildungskonzepte sind auf die Bedürfnisse in der jeweiligen Branche und auf die jeweilige Amtszeit ausgerichtet.

Aktuelle Themen! Wir befassen uns mit aktuellen Themen, die die Arbeitsbedingungen in der jeweiligen Branche prägen und ermöglichen einen Austausch der Gremien untereinander.

Praxisnahe Lösungen! Wir gehen auf eure betrieblichen Themen ein und erarbeiten mit euch gemeinsam praxisnahe Lösungen in allgemeinverständlicher Sprache.

Wir sind vor Ort! Wir veranstalten unsere Seminare in eurer Nähe und kommen in euer Bundesland, eure Region oder auch in euren Betrieb.

Gutes Preis- / Leistungsverhältnis! Als gemeinnützig anerkannter Verein verfügen wir nicht über eine Gewinnerzielungsabsicht und können unsere Veranstaltungen in der Regel zu einem besseren Preis- / Leistungsverhältnis anbieten als andere Seminaranbieter. Zudem werden erzielte Überschüsse in Arbeiten in der Land- und Forstwirtschaft investiert.

Hier sind wir unterwegs



Kostenfreier VLF Bildungsurlaub

Wir bieten jedes Jahr bundesweite Bildungsurlaubsseminare an. Diese sind für **alle** Kolleginnen und Kollegen der Forst- und Agrarwirtschaft – nicht nur für PR-/BR-Mitglieder! Die Seminarkosten übernehmen wir. Ihr müsst lediglich eine Freistellung beim Arbeitgeber beantragen und euch anmelden. Die Bildungsurlaubstage erhalten ihr zusätzlich zum regulären Urlaubsanspruch*.

In unserem **Online Portal** findet ihr weitere Informationen und gelangt direkt zur Anmeldung. Bei Rückfragen stehen wir gern zur Verfügung.

***pro Jahr besteht ein gesetzlicher Anspruch auf fünf Tage Bildungsurlaub. Gültig in allen Bundesländern außer in Sachsen und Bayern.**

Zu den bundesweiten Terminen 2026:



Bildungsurlaub


[Start](#) [Seminare](#) [Aktuelles](#) [Servicebereich](#) [Über uns](#) [WALD & KIMA SCHUTZ Kampagne](#) [Kontakt](#)


VLF Ihr Bildungspartner



Natur- und Landschaftspfleger

Service Bereich - Download Portal

In unserem Service Bereich bieten wir **kostenfreie Vorlagen und Muster für eure Personalratsarbeit** zum Download an. Ob Kalender, Bildungsplaner für die Jahresplanung oder Mustereinladungen, Protokolle und diverse Listen.



Tel: 0561-935410 Mail: Info@vlf-kassel.de www.vlf-kassel.de

BILDUNGSPLANNER FÜR EUREN BETRIEBSRAT											
Name BR Mitglied	Seminarkategorie	Seminarthema	Zeitraum	Notizen							
<p>Zum Portal: www.vlf-kassel.de/service</p>											
											

Plant eure Seminarbesuche im Voraus!
[Zum Seminarprogramm](#)

ND FORSTARbeiter E.V. - LUDWIG-ERHARD-STR. 8 - 34131 KASSEL - WWW.VLF-KASSEL.DE - 0561 935 41 0 - INFO@VLF-KASSEL.DE - @VLF.KASSEL

VLF Meisterbrief für Personalräte

Weiterhin erhalten alle Kolleginnen und Kollegen nach Absolvierung der folgenden fünf Seminare einen **VLF Meisterbrief für Personalräte**:

PR I, PR II, PR III, ein Arbeitsrechtseminar sowie ein weiteres Seminar nach Wahl!



Das bringt euch der VLF Meisterbrief:

- Hochwertiges und gerahmtes Zertifikat
- Nachweis über deine erfolgreiche Weiterbildung als Personalrat
- Du bist gewappnet für die Aufgaben und Herausforderungen eines Personalratsmitglieds
- Aufbau eines Netzwerks mit anderen PR-Mitgliedern
- Einen Platz in der Galerie der Absolventen auf unserer Homepage
- Sondersachpreis exklusiv für die VLF PR-Meister



**Du sammelst deine
Seminare in der
Stempelkarte**

Keine zeitlich begrenzte Laufzeit!



Notizen

nicht vergessen!





Ihr Bildungspartner

Der VLF auf einen Blick:



VLF – Verein zur Förderung der Land- und Forstarbeiter e.V.

Ludwig-Erhard-Straße 8 - 34131 Kassel

Tel. 05 61/9 35 41-0 - Fax 05 61/9 35 41-41

www.vlf-kassel.de

@vlf.kassel